

Политика за конфликт на интереси

Tradomart SV Ltd.

ПРАВНА ИНФОРМАЦИЯ

Tradomart SV Ltd. е компания, регистрирана по законите на Сейнт Винсент и Гренадини с регистрационен номер 23071 IBC 2015 със седалище в Шемрок Лодж, Мъри Роуд, Кингстън Сейнт Винсент и Гренадини и предоставяща инвестиционни и спомагателни услуги (pari`ana по-долу „Компанията“) на своите Клиенти чрез Търговската платформа. Клиентът признава, че официалният език на Компанията е английският.

ВЪВЕДЕНИЕ

Компанията ще предостави на всички свои Клиенти, преди предоставянето на каквито и да е инвестиционни и/или спомагателни услуги или комбинация от тях, „Политика за конфликт на интереси“. Клиентите имат право да поискат повече информация за тази Политика. Въпреки най-добрите усилия на Компанията, моля имайте предвид, че някои „Конфликти на интереси“ не могат да бъдат премахнати изцяло и в такива случаи Компанията е възприела прозрачен и справедлив подход за разкриване на такива случаи, веднага щом те станат очевидни. Компанията предоставя тук настоящата Политика, която поддържа, за да разрешава конфликти на интереси по отношение на задълженията, които има към своите Клиенти. Политика за конфликт на интереси:

- Идентифицира обстоятелствата, които съставляват или могат да доведат до „Конфликт на интереси“, водещ до пазарен риск от увреждане на интересите на един или повече Клиенти;
- Определя процедурите, които трябва да се следват, и мерките, които трябва да бъдат предприети за управление на такъв „Конфликт на интереси“. Тази политика определя подхода на Компанията за идентифициране и управление на „Конфликт на интереси“, който може да възникне в хода на нейните бизнес дейности.

ОБХВАТ НА ПОЛИТИКАТА

Политиката се прилага за нейните директори, служители и всички лица, пряко или косвено свързани с Компанията (наричани по-долу „свързани лица“) и се отнася до всички взаимодействия с всички Клиенти. С цел идентифициране на видовете конфликт на интереси, които могат да възникнат в хода на предоставяне на инвестиционни и спомагателни услуги или комбинация от тях и чието съществуване може да навреди на интересите на Клиент, Компанията взема предвид, независимо дали Компанията или съответното лице е в някоя от следните ситуации - независимо дали в резултат на предоставяне на инвестиционни или спомагателни услуги или инвестиционни дейности или по друг начин:

- Компанията или съответното лице получава или ще получи от лице, различно от Клиента, подбуда във връзка с услуга, предоставена на Клиента, под формата на пари,

- стоки или услуги, различни от стандартната комисиона или такса за тази услуга;

- Компанията или съответното лице има финансов или друг стимул да облагодетелства интереса на друг Клиент или група Клиенти над интересите на Клиента;

- Компанията или съответното лице има вероятност да реализира финансова печалба или да избегне финансова загуба за сметка на Клиента; Компанията или съответно лице участва в същия бизнес като Клиента;

- Компанията или съответното лице има интерес от резултата от услуга, предоставена на Клиента, или от транзакция, извършена от името на Клиента, която е различна и различаваща се от интереса на Клиента към този резултат.

ПРОЦЕДУРИ И КОНТРОЛ ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КОНФЛИКТИ НА ИНТЕРЕСИ

Като цяло процедурите и контролът, които Компанията следва за управление на конфликти на интереси, включват следните мерки: Като цяло процедурите и контролът, които Компанията следва за управление на конфликти на интереси, включват следните мерки:

- Ефективни процедури за предотвратяване или контрол на обмена на информация между съответните лица, ангажирани в дейности, свързани с риск от конфликт на интереси, когато обменът на тази информация с ръководството може да навреди на интересите на един или повече Клиенти;

- Отделното наблюдение на съответните лица, чиито основни функции включват извършване на дейности от името на или предоставяне на услуги на Клиенти, чиито интереси могат да противоречат или които по друг начин представляват различни интереси, които могат да противоречат, включително тези на Компанията;

- Назначаването на Отдел за съответствие, който да наблюдава и докладва за гореизброеното на ръководството на Компанията;

- Назначаването на вътрешен одитор, който да гарантира, че се поддържат подходящи системи и контрол и се изпращат доклади до ръководството на Компанията;

- Китайски стени, ограничаващи потока на поверителна и вътрешна информация в рамките на Компанията, и физическо разделяне на отделите;

- Логаритъм за подаръци и стимули, регистриращ искането, предлагането или получаването на определени предимства. Забраната на всякакви външни бизнес

интереси на служителите и работниците на Компанията, противоречащи на интересите на Компанията, освен ако не е дадено одобрение от ръководството на Компанията;

- Изисквания за работа с лична сметка, приложими за съответните лица във връзка с техните собствени инвестиции;
- Установяването на принципа на четири очи при надзора върху дейността на Компанията;
- Компанията също така предприема текущ мониторинг на бизнес дейностите, за да гарантира, че вътрешният контрол е подходящ.

РАЗКРИВАНЕ

Когато Компанията узнае за ситуация, в която възникне конфликт, Компанията ще я разкрие на Клиента, преди да предприеме инвестиционен бизнес с конкретния Клиент, или ако Компанията не смята, че разкриването е подходящо за управление на конфликта, Компанията може избере да не продължи с транзакцията или въпроса, който поражда конфликта. Компанията си запазва правото да преразглежда и/или изменя своята Политика и договорености, когато счете за подходящо.